



LES CENTRES DE BILAN

**CBEN**

DE L'ÉDUCATION NATIONALE

# Entretien professionnel

NI ENTRETIEN D'ÉVALUATION, NI ENTRETIEN DÉDIÉ  
À LA FORMATION : UN ENTRETIEN AU SERVICE  
DE LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DE SON ENTREPRISE

## Objectifs

- Identifier les compétences disponibles
- Repérer les besoins de formation
- Engager les salariés dans une démarche active d'évolution de leurs compétences
- Doter l'encadrement d'un moyen de pilotage efficace en termes de management
- Offrir un nouvel espace de dialogue et d'échange entre l'employeur et le salarié
- Construire un projet professionnel répondant au souhait du collaborateur

Pour transformer  
une obligation  
réglementaire  
ou légale  
en levier  
de management

Quels que soient  
leur effectif  
et leur branche  
professionnelle  
d'appartenance,  
les entreprises  
doivent  
désormais organiser  
tous les deux ans  
un entretien  
professionnel  
pour leurs salariés

**Notre équipe pluridisciplinaire de consultants est à vos côtés pour former votre encadrement, vous accompagner dans la mise en œuvre concrète des entretiens (planification, outils, etc.), réaliser à la demande les entretiens et le suivi des parcours de vos salariés**

DURÉE

Formation  
et accompagnement  
sur-mesure

## Entretien professionnel (SUITE)

### Contenu

#### Apports théoriques

- Cadre légal
- Dispositifs de la FTLV (formation tout au long de la vie)

#### Analyse d'expériences

- Enjeux, craintes, attentes
- Conditions de réussite de l'entretien professionnel et ses différentes étapes
- Finalisation et suivi des actions

#### Entraînement à la conduite des entretiens professionnels

- Techniques de positionnement, d'écoute active...
- Règles d'éthique et d'impartialité

#### CONTACTS



[www.gretalr.com](http://www.gretalr.com)

RÉSEAU DES **GRETA** LANGUEDOC-ROUSSILLON

