



LES CENTRES DE BILAN

CBEN

DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Bilan de compétences

FACILITER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DE SES SALARIÉS

Objectifs

Accompagner vos salariés dans leur projet de :

- mobilité interne
- évolution professionnelle
- reconversion

Faciliter les prises de décision et sécuriser le nouveau positionnement professionnel

Nos consultants spécialistes de l'orientation et de l'analyse du travail accompagnent vos salariés tout au long du bilan

Pour accompagner le salarié qui s'interroge sur son devenir professionnel

Un outil de concertation et de dynamisation

Une démarche volontaire, active, accompagnée

DURÉE

De 16 à 24 heures réparties sur une durée de 4 à 8 semaines, temps nécessaire à la maturation du projet et à la recherche des informations indispensables à sa mise en œuvre

Bilan de compétences (SUITE)

Contenu

- Analyser les motivations, les valeurs, les intérêts professionnels
- Repérer les atouts, les freins et les contraintes
- Explorer les potentialités de l'environnement professionnel
- Identifier les compétences acquises et transférables
- Définir une stratégie d'évolution professionnelle
- Repérer les axes de progression
- Proposer un plan d'action comprenant des scénarios alternatifs

Des entretiens individuels et des séances de travail adaptées aux besoins de chacun ; des méthodes, des techniques et des outils validés dans le respect des règles déontologiques applicables au bilan de compétences

CONTACTS



www.gretair.com