



LES CENTRES DE BILAN

CBEN

DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Bilan de compétences à distance

FACILITER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DE SES SALARIÉS
EN MODE 2.0

Objectifs

Accompagner vos salariés
dans leur projet de :

- mobilité interne
- évolution professionnelle
- reconversion

Faciliter les prises de décision
et sécuriser le nouveau
positionnement professionnel

**Nos consultants spécialistes
de l'orientation et de l'analyse du travail
accompagnent vos salariés tout au long du bilan**

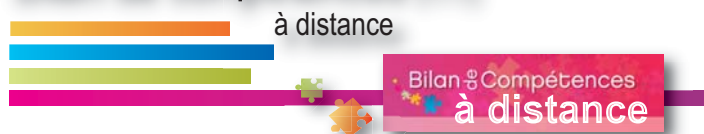
Pour
accompagner
le salarié
qui s'interroge
sur son devenir
professionnel
et qui souhaite
réaliser son bilan
en privilégiant
les nouvelles
technologies

Un outil dynamique
et innovant : le portefeuille
de compétences interactif

ALTERNANCE
DE TEMPS À DISTANCE
ET DE PRÉSENTIEL

12 heures de rendez-vous
en centre ou en web
entretiens
12 heures de travail
individuel accompagné
sur le portefeuille
de compétences interactif

Bilan de compétences (SUITE)



Contenu

- Analyser les motivations, les valeurs, les intérêts professionnels
- Repérer les atouts, les freins et les contraintes
- Explorer les potentialités de l'environnement professionnel
- Identifier les compétences acquises et transférables
- Définir une stratégie d'évolution professionnelle
- Repérer les axes de progression
- Proposer un plan d'action comprenant des scénarios alternatifs

Une souplesse d'accompagnement pour répondre aux exigences et aux contraintes du salarié, notamment en termes de disponibilité

Une méthode participative et active, en autonomie guidée

Des outils spécifiques et adaptés : plateforme numérique, e-tutorat, web entretiens

CONTACTS



www.gretalr.com