



LES CENTRES DE BILAN

CBEN

DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Bilan de compétences

dans la fonction publique

DYNAMISER SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Objectifs

- Mieux se connaître
- Mieux se positionner
- Elaborer un projet professionnel de mobilité interne ou de reclassement

Je m'interroge sur mon devenir professionnel et je suis titulaire de la fonction publique

Un outil de concertation et de dynamisation

Une démarche volontaire, active, accompagnée

Un accompagnement réalisé par des intervenants maîtrisant les métiers, l'environnement et le cadre réglementaire des fonctions publiques

DURÉE

De 16 à 24 heures réparties sur une durée de 4 à 8 semaines, temps nécessaire à la maturation du projet

Nos consultants spécialistes de l'orientation et de l'analyse du travail vous accompagnent tout au long du bilan

Bilan de compétences (SUITE)

dans la fonction publique



Contenu

- Identifier ses compétences, ses intérêts professionnels, sa motivation, ses valeurs, ses caractéristiques personnelles
- Explorer ses possibilités d'évolution
- Mettre de l'ordre dans ses priorités
- Analyser la réalité des métiers, des cadres d'emploi que l'on vise, leur évolution probable, les compétences qu'ils exigent, les formations, concours, parcours qui y mènent
- Repérer les contraintes
- Mettre en perspective un ou des projets, en vérifier la faisabilité, les modifier le cas échéant
- Construire un plan d'action concret pour réaliser son projet professionnel

Des entretiens individuels et des séances de travail adaptées aux besoins de chacun

Des méthodes, des techniques et des outils validés

Dans le respect des règles déontologiques applicables au bilan de compétences



www.gretalr.com