



LES CENTRES DE BILAN

**CBEN**

DE L'ÉDUCATION NATIONALE

# Bilan de compétences

dans la fonction publique

FACILITER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DE SES AGENTS

## Objectifs

Accompagner vos agents dans leur projet de :

- mobilité interne
- évolution professionnelle
- reconversion

Faciliter les prises de décision et sécuriser le nouveau positionnement professionnel

Pour accompagner l'agent qui s'interroge sur son évolution de carrière

Un outil de concertation et de dynamisation

Une démarche volontaire, active

DURÉE

De 16 à 24 heures réparties sur une durée de 4 à 8 semaines

**Nos consultants spécialistes de l'orientation et de l'analyse du travail accompagnent vos agents tout au long du bilan**

# Bilan de compétences (SUITE)

dans la fonction publique

## Contenu

- Analyser les motivations, les valeurs, les intérêts professionnels
- Repérer les atouts, les freins et les contraintes
- Explorer les potentialités de l'environnement professionnel (autres fonctions publiques, secteur privé, création d'activité)
- Identifier les compétences acquises et transférables
- Définir une stratégie d'évolution professionnelle
- Repérer les axes de progression
- Proposer un plan d'action comprenant des scénarios alternatifs

Un accompagnement réalisé par des intervenants maîtrisant les métiers, l'environnement et le cadre réglementaire des fonctions publiques

Des entretiens individuels et des séances de travail adaptées aux besoins de chacun ; des méthodes, des techniques et des outils validés dans le respect des règles déontologiques applicables au bilan de compétences

## CONTACTS



[www.gretalr.com](http://www.gretalr.com)