



SATISFACTION
89,7 %

le **Cafoc**



PUBLIC CONCERNÉ

- Conseiller en évolution professionnelle
- Formateur intervenant en orientation, recherche d'emploi, pré-qualification
 - Médiateur social et culturel
- Consultant en insertion/formation du secteur social et éducatif
 - Travailleur social
 - Coach de vie, professionnel en développement des compétences

DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences de l'entreprise, FIFPL, Pôle Emploi

PRÉREQUIS

1ères expériences dans l'accompagnement socio-professionnel

FINALITÉS DE LA FORMATION

- Enrichir vos pratiques d'accompagnement par des méthodologies d'orientation
 - Augmenter le pouvoir de décision des personnes accompagnées
 - Vous approprier une approche humaniste
 - Nourrir vos accompagnements d'une expertise supplémentaire
- OBJECTIFS**
- S'approprier l'approche humaniste des méthodes et leurs fondements théoriques
 - Utiliser des méthodologies d'orientation expérientielles
 - Choisir les méthodes et les outils les plus adaptés au contexte d'intervention, en fonction des besoins des personnes et en varier

Gilberte SEGADO - Référente du dispositif
gilberte.segado@ac-montpellier.fr

Julie ERBA - Assistante administrative
julie.erba@ac-montpellier.fr

T 04 67 15 82 91

Centre académique
de formation continue
465, rue Alfred Nobel BP83
34935 Montpellier Cedex 9
cafoc@ac-montpellier.fr
www.competencesetparcours.fr



COMPÉTENCES
&
PARCOURS

Martine CATHALA - Référente handicap
martine.cathala@ac-montpellier.fr
T 04 67 15 82 99



RECONNAISSANCE EN FIN DE FORMATION

Attestation de formation

DATES

Nous consulter

DURÉE INDICATIVE

Entre 4 et 6 jours selon les options choisies

TARIF

Parcours complet : 780 €

Parcours ADVP : 520 €

Modules optionnels : 130 €/jour

LIEU : Ecole de chimie

8 rue de l'école normale à Montpellier

PRENEZ DE LA HAUTEUR
POUR TRANSMETTRE
VOS COMPÉTENCES



ACADÉMIE
DE MONTPELLIER



VOS COMPÉTENCES
POUR DEMAIN

LE KIT SWITCH

- ✓ ADVP
- ✓ INTERAGIR
- ✓ NOS COMPÉTENCES FORTES

CONTENU

MODULE 1 - ADVP - 4 JOURS

- Identifier l'ADVP, Activation du Développement Vocationnel et Personnel, parmi les méthodes d'aide à la décision
- Distinguer les étapes de mise en œuvre d'un projet : les 4 phases d'une séquence vocationnelle : exploration, cristallisation, spécification, réalisation
- Adapter les outils à un usage collectif ou individuel : utilisation des outils CHEMIN FAISANT, LE PROJET SANS LA PLUME, EXPLORAMA, PARLIMAGE...
- Ajuster la posture d'accompagnant : les attitudes et les effets sur le processus d'accompagnement individuel et/ou collectif

MODULE 2 – INTERAGIR - NOS COMPÉTENCES FORTES 2 JOURS

INTERAGIR : Découvrir une stratégie efficace d'orientation et d'insertion socio-professionnelle fondée sur vos représentations du monde du travail et de vos possibilités d'action autour de thèmes différents comme la prise de décision, la connaissance de soi ou encore la conception du travail...

NOS COMPÉTENCES FORTES : Outil de reconnaissance et de valorisation des compétences génériques, reposant sur une démarche d'animation de groupe, permet de réaliser trois apprentissages formels :

- savoir se reconnaître des compétences génériques fortes
- savoir reconnaître des compétences génériques fortes chez les autres
- savoir reconnaître les compétences génériques utiles dans des situations de travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Expérimentation de chacune des méthodes
- Animation en ateliers
- Création d'une mallette à outils