



# Préparer son apprentissage

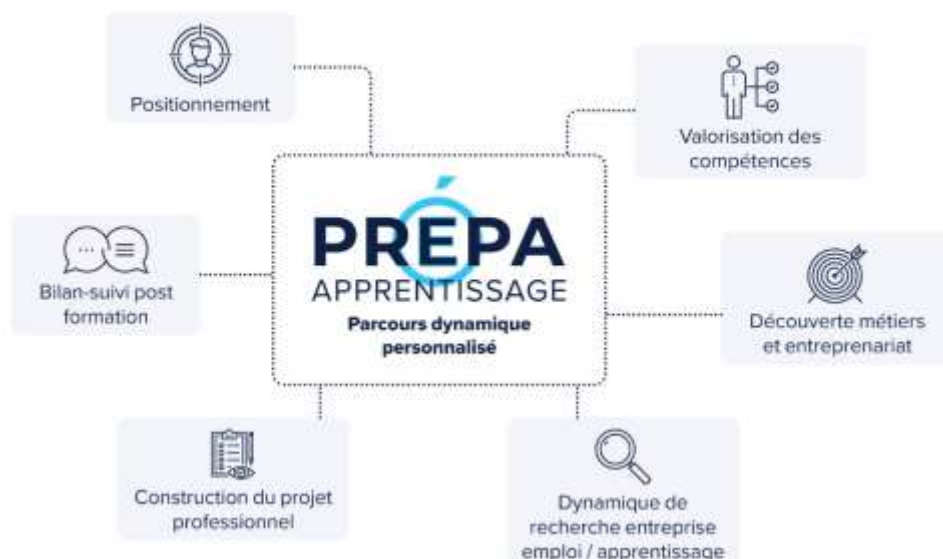
## OBJECTIF DE LA FORMATION

- ☑ Signer un contrat d'apprentissage

### Pré-requis

- > Avoir entre 16 et 29 ans
- ou être ni en emploi, ni en stage, ni en formation
- ou être titulaire au maximum d'un niveau 3 (CAP, BEP) ou avoir suivi mais non validé une formation de niveau 4 (Bac)
- ou être demandeur d'emploi et/ou orienté par une mission locale, PSAD...
- ou avoir un projet d'apprentissage
- ou être en situation d'handicap (sans limite d'âge)
- ou être habitant d'un quartier prioritaire de la politique de la ville identifié sur la région Occitanie

### Contenu de la formation



# Compétences visées

L'approche retenue vise la découverte des métiers, la construction et la validation du projet professionnel, la remise à niveau sur les compétences clés :

## SAVOIRS

Remise à niveau sur les compétences clés en s'appuyant sur les 7 domaines de Cléa :

- 1 la communication en français ;
- 2 l'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique ;
- 3 l'utilisation des techniques usuelles de l'information et de la communication numérique ;
- 4 l'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe ;
- 5 l'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel ;
- 6 la capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie ;
- 7 la maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires

## INFORMATION SUR LA CULTURE NUMÉRIQUE ET L'E-REPUTATION

## SAVOIR ÊTRE

Travailler sur les compétences relationnelles indispensables à une bonne intégration en entreprise via deux serious game

## DYNAMISER LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

CV, entretien, TRE

## Résultats attendus

- Confirmer son projet professionnel
- Acquérir les savoir-être en entreprise
- Signer un contrat d'apprentissage

### LES ATOUTS DE DISPOSITIFS

- Identifier un projet professionnel réaliste et réalisable
- Rapprocher les jeunes de l'entreprise en renforçant leur employabilité
- Informer sur les métiers porteurs pour permettre un choix éclairé
- Simplifier la relation apprenti-employeur
- Faciliter la poursuite du parcours en bénéficiant du réseau d'entreprises en Occitanie
- Rendre possible l'accès à l'apprentissage avec l'Éducation nationale



### Modalités pédagogiques

Nous privilégions :

- la multimodalité en combinant du face à-face pédagogique avec des formateurs spécialisés, de l'autoformation accompagnée et guidée, un support pédagogique individualisé, du e-learning sur notre plateforme Digital GRETA ;
- la pédagogie active (réflexive, expérientielle et collaborative) qui rend l'apprenant acteur de son cheminement au travers du jeu et des activités numériques



### Intervenant(e)s

Cyrille Chausse Fernandes – Conseillère Bilan, Projet, Mobilité  
Gaël Vo Van Qui – Conseiller Bilan, Projet, Mobilité  
Formateur usage du numérique



### Durée

Parcours Présentiel : 205 heures en centre et 140 en entreprise  
Parcours FAD : 147 heures de formation et 140 en entreprise



### Contact et inscription

#### Réunions d'information collectives A distance

9 – 16 et 23 juillet, 27 août et 03 Septembre 2020

#### Inscription auprès de :

Magali Chabert – Coordinatrice du dispositif –  
04 67 20 36 43 / smagali.chabert@ac-montpellier.fr



### Effectif

Minimum : 8  
Maximum : 16



### Évaluation de la formation

A l'issue de la formation, il sera remis une attestation de fin de formation ainsi qu'un questionnaire d'évaluation dans le cadre de notre démarche qualité



### Financement

La formation est financée par la Caisse des dépôts sous réserve d'éligibilité



### Délais d'accès à la formation

Prochaine session Septembre



### Calendrier et Lieux de formation

Site de Montpellier : du 07/09/2020 au 16/11/2020

Lycée Jean Mermoz - Montpellier

Site de Sète : du 9/09/2020 au 18/09/2020

Lycée des métiers Charles de Gaulle - Sète

Session à Distance : du 14/09/2020 au 23/10/2020